

De boemerang van offboarding

Zo maak je de cirkel rond



Goede mensen die je bedrijf verlaten hebben weer aan boord halen? Dat kan met doordachte offboarding. Wij maken het proces voor jou overzichtelijk.

Voor het vertrek - correct en warm afronden

👉 Communiceer snel & positief over het vertrek

- Bedank je medewerker voor het werk en zijn/haar inzet.
- Geef eventueel al aan hoe je de functie gaat invullen.

👉 Geef je medewerker de kans om zijn/haar kennis over te dragen

- Voorzie tijd om projecten over te dragen en de opvolger in te werken.

👉 Plan een exitgesprek in

- Laatste week voor vertrek.
- Spreek waardering uit en vraag feedback (Wat liep goed? Wat kan beter?).
- Laat weten dat de deur op een kier blijft staan.

👉 Breng alle praktische zaken in orde

- Papierwerk, referenties, resterende betalingen, ...
- Maak afspraken over bedrijfswagen, telefoon, laptop, ...

👉 Maak het persoonlijk

- Laat een 'veel succes-kaartje' rondgaan, trakteer op een taart met een persoonlijke boodschap.
- Organiseer een drink of lunch om afscheid te nemen en geef een gepersonaliseerd geschenk.

Na het vertrek - maak van je vertrekkers een fan

👉 Hou contact

- Via digitale kanalen: e-mail, app, sociaalnetwerksite (LinkedIn!)
- Persoonlijk: bel alumni op om te vragen hoe het gaat, organiseer een netwerkevent.

👉 Deel kennis

- Laat alumni meedenken over projecten en deel je successen met hen.

👉 Laat alumni nieuw talent aantrekken

- Deel je vacatures en vraag alumni om je bedrijf aan te bevelen bij hun netwerk.

Haal je ex-medewerker weer aan boord

👉 Hou de vinger aan de pols.

👉 Breng hem/haar op de hoogte van opportuniteiten.

