



2023

Praktische gids voor studenten



tempo-team

**Wij wensen je
alvast een
toffe job toe!**



Beste student(e)

Studeren en feesten. Perfect te combineren?
Toch is er vaak een job nodig om dit alles te financieren.
Voor een leuke reisbestemming ga je te rade bij het reisbureau.
Een job vinden die je ligt, is vaak andere koek.
De wetgeving is niet altijd even transparant.
Daarom juist geeft Tempo-Team je op een eenvoudige manier
een antwoord op al je juridische of sociale vragen.

Alvast een belangrijke tip : aanvaard nooit een studentenjob zonder
contract en kijk uit voor de kleine lettertjes. Zorg dat jij niet de dupe
wordt van onduidelijke afspraken.

Je Tempo-Team consultant.

Inhoudstafel

Wat zijn de voorwaarden om als student te werken?	5
Ben ik als student onderworpen aan de sociale zekerheid?	6
Ik werk zowel tijdens het jaar als tijdens de vakantie	6
Hoe kan ik mijn contingent raadplegen?	7
Ik ben pas afgestudeerd, kan ik nu nog een studentenovereenkomst afsluiten? ..	9
Heb ik nog recht op kinderbijslag?	9
Heb ik recht op vakantiegeld?	10
Betaal ik bedrijfsvoorheffing?	10
Blijf ik fiscaal ten laste van mijn ouders?	11
Word ik zelf belast?	12
Ik ben ziek. Wat nu?	12
Wat moet ik doen bij een arbeidsongeval?	12
Aan de slag met Tempo-Team	13

Wat zijn de voorwaarden om als student te werken?

> **Je bent student.**

> **Je bent oud genoeg.**

> **Je werkt niet wanneer je een opleiding of andere schoolactiviteiten volgt.**

Wanneer ben ik student?

- Je volgt middelbaar, hoger of universitair onderwijs.
- Studeren is je hoofdactiviteit en eventuele arbeid is daaraan ondergeschikt. Een voorbeeld: een werknemer die na zijn werkuren nog een bachelor volgt, is geen student.

Wanneer ben ik geen student meer?

- Je hebt bij een werkgever een contract van 12 maanden of meer. Na die 12 maanden kun je dan geen studentenjob meer doen bij die werkgever. Jij en je werkgever betalen dan de gewone sociale bijdragen. Bij een andere werkgever kun je wel nog werken als jobstudent.

Twijfel je of je hoofdactiviteit student is? Neem dan contact op met het Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werk via [deze link](#).

Wanneer ben ik oud genoeg

Je kunt als jobstudent aan de slag zodra je:

- 16 jaar oud bent.
- 15 jaar oud bent én de eerste twee studiejaar van het middelbaar onderwijs hebt gevolgd.

Wat als ik deeltijds naar school ga?

Dan kun je alleen als jobstudent werken als je:

- geen onderwijs of opleiding moet volgen of niet aanwezig moet zijn op de werkplek.
- geen werkloosheidsuitkering of inschakelingsuitkering ontvangt.
- en uitsluitend voor prestaties bij een andere werkgever dan diegene waarbij je je praktische opleiding volgt op de werkplek (N.B: dit voorbehoud geldt niet voor de zomermaanden (juli en augustus) zodat je wel bij jou stagegever een vakantiejob kan doen in juli/augustus).

Ben ik als student onderworpen aan de sociale zekerheid?

Onze sociale zekerheid kan je het beste vergelijken met een verzekering die hoofdzakelijk betrekking heeft op pensioen, werkloosheid, kinderbijslag en ziektevergoeding.

De sociale zekerheid wordt automatisch verrekend met het loon. Zij wordt deels door de werkgever en deels door de werknemer betaald. Als bediende komt de sociale zekerheidsbijdrage overeen met 13,07% van het brutoloon.

In het geval van de arbeiders bedraagt die ruim 14,12% (13,07% op 108% van het loon).

In principe ben je als student onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen.

Onder bepaalde voorwaarden kan hieraan ontkomen worden. Wanneer je aan de onderwerping van de RSZ ontsnapt, dan zal je een solidariteitsbijdrage verschuldigd zijn van 2,71% (zie verder) op je brutoloon. Deze bijdrage zal bij uitbetaling door Tempo-Team worden afgehouden.

Ik werk zowel tijdens het jaar als tijdens de vakantie

Als student, met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, is het aantal uren dat je kan werken gelimiteerd.

Per kalenderjaar kent de overheid je 600 uren toe: je "contingent".

De 600 uren tewerkstelling als student kan je vrij kiezen over het hele kalenderjaar. Indien je tijdens het jaar niet langer dan deze 600 gepresteerde uren werkt tijdens periodes waarop je niet geacht wordt op school de lessen of activiteiten te volgen,

dan ben je niet aan de sociale zekerheid onderworpen (RSZ) maar ben je wel een solidariteitsbijdrage van 2,71% verschuldigd.

Elk begonnen uur wordt aangerekend op het contingent.

Indien je het beschikbare contingent overschrijdt, zal je tewerkstelling onderworpen worden aan de normale sociale zekerheidsbijdragen.



Hoe kan ik mijn contingent raadplegen?

Meld je aan op Student@work – op de site van de sociale zekerheid www.mysocialsecurity.be of download de app Student@work op je smartphone en check je uren overal en altijd:

- **Student@work** – helpt je in de gaten te houden hoeveel uren studentenarbeid je nog kunt werken aan verminderde sociale bijdragen en voorkomt zo dat je je contingent van 600 uren overschrijdt.
- **Student@work** – geeft je een overzicht van alle studentenjobs waarvoor je een studentenovereenkomst hebt en die je al hebt uitgevoerd.
- **Met Student@work** – kun je een attest maken voor je werkgever. Daarmee kun je een werkgever tonen hoeveel dagen hij je nog in dienst mag nemen zonder het contingent van 600 uren te overschrijden.



Opgelet!

Je wachttijd voor de werkloosheidsuitkering wordt verlengd met de duur van de studenten-overeenkomst, tijdens dewelke je hebt gewerkt zonder onderworpen te zijn aan RSZ-bijdragen.



Ik ben pas afgestudeerd, kan ik nu nog een studenten-overeenkomst afsluiten?

Indien je nog geen 600 uren gewerkt hebt, kan je gedurende de zomer als student werken voor de rest van die 600 uren, en vrijgesteld zijn van RSZ-bijdragen, maar niet van de solidariteits-bijdrage van 2,71%.

Heb ik nog recht op kinderbijslag?

Sinds 1 januari 2020 bepaalt je woonplaats (inschrijving in het bevolkingsregister) welke regio bevoegd is voor de regels over kinderbijslag.

Afhankelijk van waar je woont, vind je de nodige informatie op deze websites:

- als je in Vlaanderen woont: www.groeipakket.be
- als je in Wallonië woont: www.avig.be
- als je in de Duitstalige Gemeenschap woont: www.ostbelgienfamilie.be
- als je in Brussel woont: www.iriscare.brussels/nl



Heb ik recht op vakantiegeld?

1 Je werkt als student en je bent onderworpen aan de sociale zekerheid. In dit geval krijg je vakantiegeld op basis van de geleverde prestaties. Wanneer wordt jouw vakantiegeld uitbetaald? Heb je als arbeider gewerkt, dan krijg je in de maand juni van het jaar volgend op het jaar waarin je gepresteerd hebt, een cheque van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. Heb je als bediende gewerkt, dan ontvang je bij de beëindiging van je overeenkomst vervroegd vakantiegeld.

2 Je werkt als student met vrijstelling van RSZ. In dit geval zal je uiteraard geen vakantiegeld ontvangen.



Betaal ik bedrijfsvoorheffing?

Telkens je werkt op basis van een arbeidsovereenkomst wordt je inkomen automatisch belast.

Nochtans wordt er geen bedrijfsvoorheffing afgehouden indien de volgende voorwaarden zijn vervuld :

- er is een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor studenten.
- je werkt niet langer dan 600 uren tijdens het kalenderjaar.
- op je loon werden solidariteitsbijdragen ingehouden (je was niet onderworpen aan normale sociale zekerheidsbijdragen).

In ieder geval moet je een belastingaangifte indienen om de eventueel door je werkgever afgehouden bedrijfsvoorheffing terug te krijgen, aangezien je geen belastingen zal moeten betalen indien je inkomsten lager zijn dan € 10.160,00 netto belastbaar. Voor meer info kan je terecht bij je plaatselijk Tempo-Team kantoor.

Blijf ik fiscaal ten laste van mijn ouders?

Als je op 1 januari 2024 deel uitmaakt van het ouderlijke gezin, dan blijf je fiscaal ten laste van je ouders. Maar dan mogen je netto-inkomsten (1) van het voorgaand jaar (2023) niet méér bedragen dan € 3.820. Dit is een brutobedrag van € 4.775 (2).

Indien je fiscaal ten laste bent van een alleenstaande ouder, mogen je netto-inkomsten (1) van het voorgaande jaar (2023) oplopen tot € 5.520. Dit is gelijk aan een brutobedrag van € 6.900 (2). Let op: Van dat brutobedrag worden de forfaitaire beroepskosten (3) afgetrokken om zo tot het netto bedrag te komen.

Voor het inkomstenjaar 2023 worden de eerste € 3.190 niet meegeteld in de berekening of je al dan niet ten laste blijft van je ouders.

Concreet betekent dit voor 2023:

Bruto belastbaar inkomen:
Algemeen € 3.190 + € 4.775 = € 7.965
Kind van alleenstaande € 3.190 + € 6.900 = € 10.090

Vb : Je werkt als jobstudent in juli en je verdient een brutoloon van € 1.600. Je hebt geen andere inkomsten in 2023 en je behoort tot een twee-oudergezin.

Brutoloon :	€ 1.600
Solidariteitsbijdrage (2,71%)	+ € 43,36
Bruto belastbaar bedrag :	€ 1.643,36
Forfaitaire beroepskosten:	- € 530
Nettobestaansmiddelen :	€ 1.113,36

Je blijft dus fiscaal ten laste van je ouders.

(1) Onder "netto-inkomsten" wordt verstaan: de inkomsten uit arbeid waaraan, in voorkomend geval de onderhoudsuitkeringen en inkomsten uit onroerende en roerende goederen moeten worden toegevoegd. De onderhoudsuitkeringen die toegekend zijn aan kinderen ten belope van € 3.820 worden echter uitgesloten uit het nettobedrag van de bestaansmiddelen.

(2) "Brutobedrag" = brutoloon, waarvan de RSZ-bijdrage of de solidariteitsbijdrage wordt afgehouden.

(3) "Forfaitaire beroepskosten" dit zijn de kosten die gemaakt zijn om uw beroepsactiviteit uit te oefenen: indien forfaitair vastgesteld, bedragen de kosten 20% van het brutobedrag, met een minimum van € 530 wat de in 2023 verkregen bezoldigingen betreft.

Word ik zelf belast?

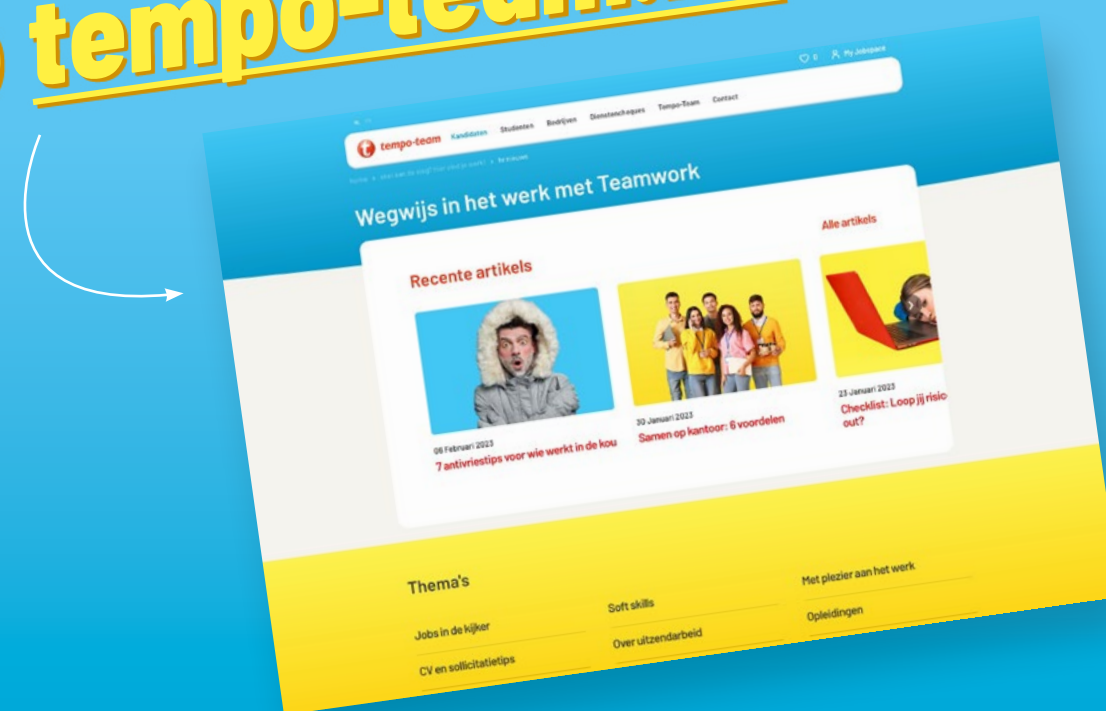
Je moet geen belastingen betalen indien je belastbaar netto-inkomen in 2023 lager ligt dan € 10.160 (4). Dit stemt overeen met een bruto belastbaar inkomen van € 14.514,28 (5). (Hiervan worden de forfaitaire beroepskosten (6) afgetrokken om tot het netto belastbaar inkomen te komen).

Vb: Je werkt als jobstudent in juli en je verdient een brutoloon van € 1.600. Je hebt geen andere inkomsten in 2023.

Brutoloon:	€ 1.600
Solidariteitsbijdrage (2,71%) –	€ 43,36
Bruto belastbaar loon:	€ 1.556,64
Forfaitaire beroepskosten: –	€ 466,99
Netto belastbaar loon:	€ 1.089,65

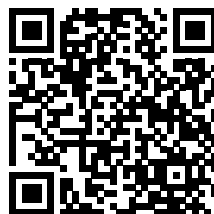


Check onze blog **Teamwork**
op tempo-team.be



Op zoek naar een studentenjob?

Maak je profiel aan op
www.tempo-team.be



Tempo-Team Belgium



www.tempo-team.be



www.tempo-team.be/teamwork

