

**Ready,  
steady,  
GO!**



**In 5 stappen  
naar je eerste job**

Wij wensen  
je een toffe  
eerste job toe!

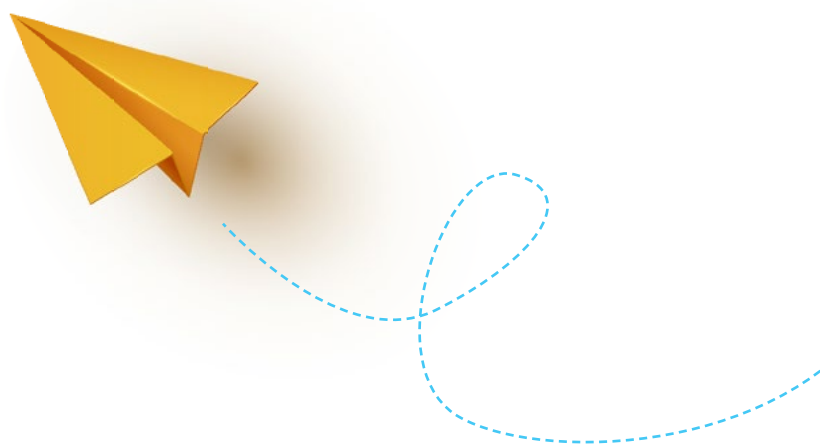


## Beste starter

Het is zover. Je hebt de schoolbanken vaarwel gezegd. Tijd om je eerste job te zoeken en de wereld van werk te ontdekken. Je merkt al snel: solliciteren is serious business. Hoe begin je daaraan? Welke praktische dingen komen er op je af? Ga je meteen voor een vaste werkgever of kies je voor de flexibiliteit van een interimjob?

En dan scoor je die felbegeerde eerste job. Waarmee moet je nog rekening houden? Het stappenplan van Tempo-Team wijst je de weg. Wij helpen je om een leuke job te vinden en vlot je eerste stappen als werknemer te zetten. Alvast veel succes!

**Je Tempo-Team consultant**



## In 5 stappen naar je eerste job

<b>Stap 1</b> .....	<b>4</b>
Schrijf je in als werkzoekende	
<b>Stap 2</b> .....	<b>5</b>
Weet wie je bent en wat je wil	
<b>Stap 3</b> .....	<b>7</b>
Maak een killer cv, schrijf de perfecte sollicitatiebrief	
<b>Stap 4</b> .....	<b>9</b>
Stoom je klaar voor het sollicitatiegesprek	
<b>Stap 5</b> .....	<b>11</b>
Begin goed geïnformeerd aan je eerste job	
<b>Interimwerk: tal van voordelen voor starters</b> .....	<b>12</b>
<b>Blij aan de slag via Tempo-Team</b> .....	<b>13</b>

# Stap 1

## Schrijf je in als werkzoekende

### Wie moet weten dat jij je eerste job zoekt?

Jij bent op zoek naar werk. Uiteraard wil je dat potentiële werkgevers dat weten.

**Belangrijk:** ook de overheid moet hiervan op de hoogte zijn.

Schrijf je dus best zo snel mogelijk in bij **VDAB**, of bij **Actiris** als je in Brussel woont (Forem in Wallonië).

### De wachttijd: wachten is niet de bedoeling

Ingeschreven? Je BIT gaat nu van start. Dat is je beroepsinschakelingstijd.

Mogelijk ken je het beter als wachttijd. Je BIT duurt 310 dagen. Denk eraan: wachten is hier niet de bedoeling. Tijdens je BIT ga je actief op zoek naar je eerste job. Spannend!

### Al enkele maanden ingeschreven?

Dan kan het zijn dat er een brief van de RVA, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, in je brievenbus valt. Die dienst zal je uitnodigen voor een gesprek om te peilen hoe hard jij je best doet om je eerste job te vinden. Belangrijk: leg zoveel mogelijk bewijzen van je actieve zoektocht op tafel: e-mails, motivatiebrieven en data van sollicitatiegesprekken.

### Na 310 dagen nog geen job gevonden?

Dan heb je recht op een werkloosheidsuitkering.

Hopelijk komt het daar niet toe. Met ons stappenplan vind je vast een fijne job.

### Tip

Heb je al aan een interimjob gedacht?

Die biedt tal van voordelen. Na stap 5 lees je er alles over.

# Stap 2

## Weet wie je bent en wat je wil

### Wie ben je en wat wil je?

Als je dat weet, kun je gericht naar je eerste job zoeken. Stel jezelf deze vragen:

- Waar ben ik goed in?
- Wil ik **zekerheid**: vaste uren, een pensioenplan, een waaier aan verzekeringen?
- Ben ik eerder **avontuurlijk**? Wil ik van veel dingen proeven, een pak ervaringen opdoen?



### Jezelf beter leren kennen?

Vraag aan familie of vrienden hoe zij jou zien of doe een online persoonlijkheidstest.

### In welke sector wil je werken? En: welk bedrijf past bij jou?

- Vind je het belangrijk om dicht bij huis te werken of zie je niet op tegen een grotere woon-werkafstand? Stem je jobzoektocht dan daarop af.
- Ga je voor een **losse, persoonlijkere bedrijfscultuur**? Dan is een start-up of kleiner bedrijf mogelijk iets voor jou. Kies je voor **zekerheid**, een steviger salarispakket en carrièremogelijkheden? Richt je dan eerder op kmo's en grotere bedrijven of multinationals.
- Hoe weet je of een specifiek bedrijf jou aanspreekt? Volg je potentiële werkgever op social media en neem zeker eens een kijkje op de jobsite. Zo krijg je al een eerste indruk van de bedrijfscultuur.

*Welke job zou je blijven doen ook al win je Euromillions?*

*Het antwoord op deze vraag levert misschien wel de job die je écht wil doen en ook het langst zult volhouden.*

### Tip

Geef op social media aan naar welk type job jij op zoek bent. Zo word je gemakkelijker gevonden door een interessante werkgever en kunnen vrienden en familie je een duwtje in de rug geven.

### Je online profiel is je digitaal cv

Google jezelf eens. Welk beeld krijgt je baas van morgen van jou vandaag op Twitter, Facebook, LinkedIn,...? Kijk uit wat je publiekelijk publiceert. Spelfouten, pikante en gênante foto's? Not done. Artikelen over je vakgebied op LinkedIn? Goed idee! Blink je online profiel op vóór je je cv de deur uitstuurt.

# Stap 3

## Maak een killer cv, schrijf de perfecte sollicitatiebrief

### Hoe maak je een cv? Zó!

- **Een geslaagd cv** is **maximaal 2 pagina's lang**.  
Voor starters mag het gerust korter zijn.
- Hou het **overzichtelijk**. Werk in blokken, zorg voor een heldere structuur met titels en rubrieken. Creatief vormgeven mag, maar overdrijf niet.
- **Schrijffouten** zijn echte party poopers. Werkgevers zijn er absoluut allergisch voor. Vermijden dus! Laat je cv nalezen door een vriend(in) of een familielid.
- **Ambitieus zijn, mag**. Laat in je cv doorschemeren wat je van een job of loopbaan verwacht. Maar verwar zelfverzekerd niet met arrogant.
- Hou je cv altijd **up-to-date**. Het is een kleine moeite om je cv aan te vullen na een nieuwe opleiding, ervaring of job. Zorg er ook voor dat online profielen zoals LinkedIn actueel zijn.

### Je sollicitatiebrief: tips om te scoren

- Je cv is een beknopte samenvatting van wie je bent en wat je kunt. In je **sollicitatiebrief** krijg je de kans om te **motiveren waarom jij de geschikte kandidaat bent voor een job**. Daarom spreken we ook wel van een motivatiebrief.
- Hou het **kort** en **to the point**.
- Richt je altijd **tot de juiste persoon**. Desnoods bel je eerst naar het bedrijf om de naam van de juiste contactpersoon te achterhalen.
- Deze vragen beantwoord je in je brief:
  - Waarom solliciteer ik voor deze job?
  - Waarom spreekt dit bedrijf mij aan?
  - Wat zijn mijn troeven?
  - Waarom zou dit bedrijf mij moeten aannemen?

### Nog extra tips nodig?

Surf naar

[www.tempo-team.be/nl/studenten/tips/cv](http://www.tempo-team.be/nl/studenten/tips/cv)



### Hoe solliciteren op de site van Tempo-Team?

- Ga naar [tempo-team.be](https://tempo-team.be)
- Maak een online profiel aan, zoals **My Jobspace op [tempo-team.be](https://tempo-team.be)** en krijg e-mails met jobs op jouw maat.
- Ook via LinkedIn vind je op basis van je profiel interessante jobaanbiedingen.



### Tip

Begin je sollicitatiebrief met een sterke openingszin. Probeer niet al te poëtisch of humoristisch te zijn. Het blijft tenslotte een zakelijke brief.

### Liever geen (online) standaardbrief

Schrijf je sollicitatiebrief specifiek voor de functie waarvoor je solliciteert. Een potentiële werkgever merkt het meteen als jij hem standaardkost voorschotelt. En daar zijn werkgevers even allergisch voor als voor taalfouten.



# Stap 4

## Stoom jezelf klaar voor het sollicitatiegesprek

### Ben je er klaar voor?

- Goede punten scoren bij je toekomstige werkgever? **Zorg dat je voldoende weet over het bedrijf** waar je gaat solliciteren. Social media en de website zeggen heel veel over een bedrijf.
- **Ga op tijd slapen** de dag voor je **sollicitatiegesprek**.
- Kijk gerust wat langer in de spiegel. **Verzorg je uiterlijk**, want je krijgt geen tweede kans om een eerste indruk te maken.
- **Op tijd komen, is een must**. Pluis op voorhand uit waar je naartoe moet en hoeveel tijd je daarvoor nodig hebt. Bouw een marge in.
- **Komt Murphy toch langs?** Dan is het handig dat je het **telefoonnummer en de naam van je contactpersoon** bij de hand hebt. Geef een seintje. Misschien ziet je gesprekspartner dan je vertraging sneller door de vingers.

### Dit wil je potentiële werkgever van jou horen

- **Waarom pas jij perfect bij het bedrijf en is de functie echt iets voor jou?**  
Toon aan waarom jij een plus bent voor het bedrijf.
- **Wat zijn je sterke en je zwakke punten?**  
Denk hier op voorhand goed over na.
- **Hoe zit het met dat gat in je cv?** Eerlijk zijn duurt het langst.
- **Wat doe je in je vrije tijd?** Werkgevers houden van dynamische mensen. Vertel dus over de sport die je graag doet of de studentenvereniging waarvan je lid was.
- **Hoeveel wil je verdienen?** Blijf realistisch.  
Vis op voorhand uit welk loon gebruikelijk is voor de job.

### Nerveus? Niet nodig!

De man of vrouw tegenover jou is ook maar een mens. Blijf vooral jezelf en wees eerlijk.

### Heb je de job? Gefeliciteerd!

- Zorg ervoor dat je **overdag altijd bereikbaar bent** voor een telefoontje over hoe het nu verder gaat.
- Kreeg je twee weken na het gesprek nog geen verlossend mailtje of telefoontje? **Neem** dan gerust even **zelf telefonisch contact op**. Zo laat je merken dat je echt geïnteresseerd bent.



### Tip

Maak een sterke eerste indruk. Laat zien dat je echt zin hebt in de job en dat je bereid bent om veel bij te leren. Dan ben je al een heel eind op de goede weg!

### Je hebt meer ervaring dan je denkt

Heb je vakantiejobs of studeerstages gedaan? Was je leider of leidster bij de jeugdbeweging? Deed je vrijwilligerswerk? Elke ervaring telt als starter en kan relevant zijn bij een sollicitatie. Zet je studentenjob of vrijwilligerswerk dus gerust op je cv. Leg uit wat je precies deed en welke skills je zo opgepikt hebt. Deze niet-werkgerelateerde bagage en je enthousiasme en leergierigheid compenseren je gebrek aan betaalde werkervaring.

# Stap 5

## Begin goed geïnformeerd aan je eerste job

**Yes! Je eerste job is een feit.**

**Wij geven je graag nog een aantal praktische weetjes mee.**

### Ontdek het concept jeugdvakantie

- Je bent nog maar net aan de slag: heb je dan al recht op vakantie? Ja, als je aan een paar **voorwaarden** voldoet.
  - ✓ Je bent jonger dan 25
  - ✓ Je moet werk vinden binnen het jaar dat je afstudeert.
  - ✓ Voor het einde van dat afstudeerjaar moet je minstens een volledige maand gewerkt hebben. En nee, je studentenwerk telt niet mee.
- Op **hoeveel jeugdvakantiedagen** heb je recht? Dat hangt af van het aantal gewone verlofdagen dat je van je werkgever krijgt. Tel je je gewone verlofdagen en je jeugdvakantiedagen op, dan mag je in totaal aan een maximum van 4 weken vakantie op jaarbasis komen.
- **Zijn de jeugdvakanties betaald?** Je krijgt 65% van het brutoloon dat je verdiend hebt in de eerste maand waarin je een jeugdvakantiedag opneemt. Het maandelijks bedrag van je brutoloon is wel begrensd tot 2.369,64 euro. Meer info vind je op de [website van de RVA](#).

### Tip

De formulieren om je jeugdvakantie aan te vragen? Die vind je via [www.rva.be/nl/formulieren/c103-jeugdvakantie-werknemer](http://www.rva.be/nl/formulieren/c103-jeugdvakantie-werknemer)

### Niet vergeten: sluit je aan bij een ziekenfonds

Tijdens de wachttijd na je inschrijving bij VDAB of Actiris (of Forem) blijf je verzekerd via het ziekenfonds van je ouders. Heb je zelf je eerste job beet? Dan sta je op eigen benen en sluit je je aan bij een ziekenfonds.

# Interimwerk: tal van voordelen voor starters

Heb je de schoolbanken net verlaten? En ben je er nog niet uit welke richting je professioneel wil inslaan? Of weet je juist heel goed wat je wil: je niet vastpinnen op één werkgever en meerdere sectoren, functies en bedrijven leren kennen? Dan is interimwerk vast iets voor jou.

## **5** goede redenen om aan te kloppen bij een uitzendkantoor

- 1 Enthousiaste consultants** helpen je in je zoektocht naar een leuke eerste job.
- 2** Via interimwerk bouw je **snel werkervaring** op.
- 3** Je proeft van uiteenlopende opdrachten bij verschillende bedrijven in verschillende sectoren en krijgt zo **een zicht op wat je ligt**.
- 4** Via een uitzendkantoor is **alles netjes voor jou geregeld**: ziekteverlof, vakantiegeld en pensioen.
- 5 Liever een vaste job?** De consultants zoeken met plezier mee naar een permanente, vaste job.

Wij helpen je graag om een leuke tijdelijke of vaste eerste job te vinden. Maak een afspraak in één van onze kantoren of ga naar [www.tempo-team.be](http://www.tempo-team.be)

# Blij aan de slag via Tempo-Team

Is interimwerk iets voor jou? Vink hier mee af waarom Tempo-Team als uitzendkantoor een uitstekende keuze voor jou is:

- ✓ Wij **helpen** je supergoed. Onze 400 collega's staan klaar om samen met jou een leuke tijdelijke of vaste eerste job te vinden. Het belangrijkste daarbij? Jouw werkplezier!
- ✓ Je kan altijd terecht in een Tempo-Team **kantoor in je buurt**. Wij hebben 100 kantoren verspreid over heel het land. Dicht bij jou staan? Check!
- ✓ Je rekent op de **ervaring** van een topspeler op de arbeidsmarkt in België. Wij zijn meer dan 60 jaar actief, maar blijven altijd verrassend, fris en creatief voor jou uit de hoek komen.
- ✓ Je **leert constant bij** en beleeft er veel plezier aan. Ingeschreven bij Tempo-Team? Via GoodHabitZ kan je meer dan 100 online opleidingen meepikken. Praktisch, afwisselend en héél leuk om te doen (op z'n Netflix!). Waar en wanneer je wil. Helemaal gratis!
- ✓ Onze **coole blog** maakt je wegwijs in werk. Do's en don'ts op je eerste werkdag? Als starter scoren op de werkvloer? Check onze blog voor praktische weetjes over werk en ook tips & tricks voor je cv en om te solliciteren.



[www.tempo-team.be/teamwork](http://www.tempo-team.be/teamwork)



Samen gaan we voor meer  
**#JOBTIMISME!**

De wereld van werk verandert snel.

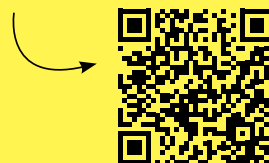
En misschien loopt niet alles altijd zoals je wil.

Wij helpen je om de toekomst en je job door een zonnige bril te bekijken. En om kansen te grijpen waar ze liggen.

Want met de juiste spirit spring je een heel stuk verder!

# Op zoek naar een toffe job?

Maak je profiel aan op  
[www.tempo-team.be](http://www.tempo-team.be)

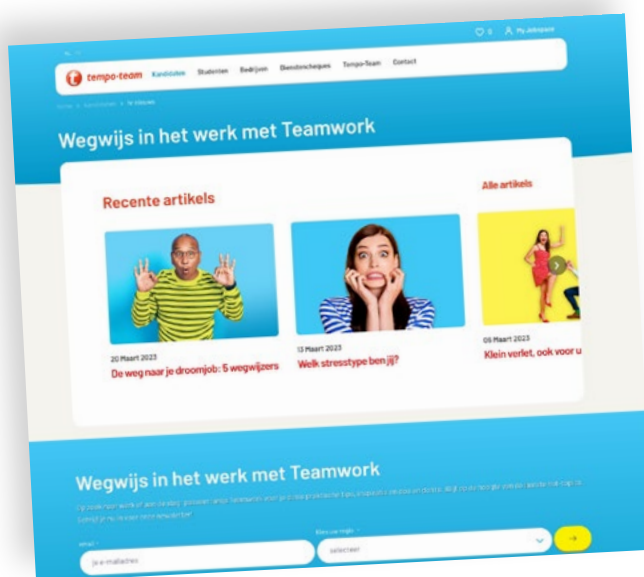


Check zeker  
[www.tempo-team.be/teamwork](http://www.tempo-team.be/teamwork)

BLOG



Op deze blog van Tempo-Team  
vind je ook andere praktische  
weetjes over werk en tips &  
tricks om je cv op te stellen en  
te solliciteren.



Tempo-Team Belgium

